

# LUCI SUL LAVORO

Immagini, musica e parole che raccontano il Lavoro

dal 10 al 13 luglio 2019

## CORSO SPECIALE SCUOLA EUROPEA DI RELAZIONI INDUSTRIALI all'interno di Luci sul Lavoro

In questa edizione la SERI-LsL metterà al centro dell'attività didattica l'Agenda 2030 e i suoi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. La sostenibilità, economica sociale ed ambientale, è una sfida globale. Lo sviluppo sostenibile si propone come il contratto sociale sul quale le future generazioni del nostro pianeta coniugheranno le esigenze dell'economia, della società e dell'ambiente. Molte Costituzioni d'Europa citano la sostenibilità tra i principi che regolano la convivenza civile dei loro popoli, molte altre si accingono a farlo. I trattati ne fanno un obiettivo dell'Unione europea. Nel 2015, le Nazioni unite hanno prodotto il programma di governo mondiale più ambizioso della storia umana, organizzato intorno a 17 obiettivi di sviluppo sostenibile e un'Agenda da portare a compimento entro il 2030.

L'Agenda2030 delle Nazioni unite induce cambiamenti nei comportamenti individuali, nel modo con cui produciamo, nella misura con cui valutiamo il benessere individuale e collettivo, nei modi con cui i rapportiamo con l'ambiente, con la biodiversità e con cui preserviamo l'habitat in cui viviamo. Il mondo del lavoro ne è profondamente toccato.

Lo sviluppo sostenibile è legato all'utilizzo positivo delle tecnologie ed innova l'organizzazione del lavoro, le sue tutele ed i precorsi professionali. Le trasformazioni del che si manifestano in modo tumultuoso obbligano le persone ad affrontare continue "transizioni" sul mercato del lavoro che producono incertezze, disuguaglianze o esclusioni. A queste bisogna dare risposte altrettanto pronte. Evolve l'etica del lavoro e dei diritti.

Lo sviluppo sostenibile fa evolvere la rappresentanza del lavoro. Il consenso democratico si formerà sempre più attraverso una partecipazione più attiva e informata delle persone. Questo vale anche per le relazioni industriali. La rappresentanza del lavoro si rapporterà con nuovi soggetti con nuovi strumenti di confronto collettivo. La contrattazione collettiva deve esplorare nuove forme redistributive, la partecipazione dei lavoratori dovrà essere declinata nella logica dello sviluppo sostenibile.

LA SERI-LsL interpreterà la sostenibilità calandola nel vissuto delle sfide più attuali del nostro paese e della nostra Europa. La SERI-LsL è organica al Festival Luci sul Lavoro di Montepulciano che si svolgerà a Montepulciano dall'11 al 13 luglio 2019.

### GLI OBIETTIVI

L'obiettivo della Scuola europea di Relazioni Industriali è di valorizzare il patrimonio sociale che la costruzione europea ci ha consegnato in 60 anni di storia. La SERI-LsL valorizza il dialogo sociale per la definizione di politiche sociali moderne ed efficaci. La Scuola declina l'Europa sociale secondo i canoni dello sviluppo sostenibile. Promuove il Pilastro Europeo dei Diritti Sociali e approfondisce il diritto "nuovo" che esso porta con sé. La Scuola favorisce la comprensione delle tecniche di coordinamento delle politiche economiche e sociali dell'Euro attraverso la definizione di obiettivi quantitativi (tecnica del benchmarking) e qualitativi sociali, in particolare della formazione salariale. La SERI-LsL approfondisce gli sviluppi della contrattazione collettiva nazionale e transnazionale in particolare nell'ambito della Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

### I CONTENUTI

Il corso fornirà elementi per la comprensione dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e dei suoi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile. Introdurrà i partecipanti alla sostenibilità del governo dell'Euro e del mercato interno. Si ricostruirà l'avvento del dialogo sociale nell'arena istituzionale comunitaria, si lavorerà sulla definizione di un contratto collettivo europeo e si metterà a fuoco quella che è, oggi, la pratica quantitativamente più importante di contrattazione collettiva, ovvero gli accordi transnazionali con le imprese multinazionali. Percorreremo insieme, infine, gli strumenti e i soggetti della partecipazione e della democrazia economica. Faremo il punto sull'esperienza dei comitati aziendali europei e sulle prospettive della partecipazione nella governance di impresa. Valuteremo fino a che punto la scelta europea della partecipazione stia influenzando le relazioni industriali italiane e in che modo la partecipazione ci consentirà di gestire la digitalizzazione e le grandi trasformazioni del mondo del lavoro.

### I RISULTATI

Al termine del corso i partecipanti avranno elementi per interpretare il modello sociale europeo secondo le lenti dello sviluppo sostenibile come declinato nell'Agenda 2030 delle Nazioni unite e nei suoi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile. Avranno acquisito maggiore consapevolezza del legiferare europeo nella formazione delle politiche sociali, della definizione delle politiche europee nel metodo comunitario e del governo economico della moneta unica. Avranno maturato consapevolezza di come le istituzioni europee si sentano ancora portatrici del progetto della costruzione di uno spazio sociale europeo e come le parti sociali vi contribuiscono attraverso il dialogo sociale, la contrattazione collettiva e la partecipazione.

### LA METODOLOGIA

La Scuola europea di Relazioni Industriali è costruita su una successione di lezioni in aula, partecipazione a conferenze tematiche e dialoghi con persone che occupano posizioni di responsabilità nelle organizzazioni sindacali e datoriali o posizioni di responsabilità nelle istituzioni europee e nazionali. La Scuola si inserisce nel Festival "Luci sul Lavoro" al fine di favorire lo scambio tra i partecipanti al corso e i leader politici e delle parti sociali, nazionali ed europei, che intervengono alle varie attività culturali del Festival. Seguendo i suggerimenti dei partecipanti delle edizioni passate, lasceranno più ampio spazio alla discussione per lo scambio di esperienze e l'apprendimento reciproco. I moduli in aula saranno gestiti dai direttori del corso. Le lezioni in aula seguiranno la cadenza delle conferenze di alto livello che si succederanno in plenaria, le quali contribuiranno al completamento della didattica. Ciò consentirà uno scambio più attivo con gli ospiti del Festival. Ogni giornata formativa è conclusa con una sessione di sintesi che avrà l'obiettivo di sistemare e consolidare i concetti appresi.



## Programma delle attività

### Mercoledì 10 Luglio

14.00

#### Modulo 1: L'EUROPA SOCIALE E DELLA SOSTENIBILITÀ

- Il dialogo sociale, contrattazione collettiva e partecipazione nella costruzione dell'EU e del mercato unico
- Il Pilastro europeo dei diritti sociali
- Introduzione all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

### Giovedì 11 luglio

9.00-19.00

#### Modulo 2: PER UNA STAGIONE DI DIRITTI NUOVI

- L'impatto dell'intelligenza artificiale sul lavoro
- Un modello di welfare per la sostenibilità
- I diritti dei lavoratori nella legislazione europea del 2018/19
- Sessione di sintesi della giornata

#### Conferenza di alto livello: IL LAVORO DEL FUTURO TRA ROBOTIZZAZIONE E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

#### Conferenza europea di alto livello: UN NUOVO CONTRATTO SOCIALE PER L'EUROPA ED IL MONDO

### Venerdì 12 luglio

9.00-19.00

#### Modulo 3: FINANZIARE LA SOSTENIBILITÀ

- la Governance europea dell'Euro e impatto su quantità e qualità della spesa pubblica
- Finanziare la sostenibilità: investitori, governo di impresa, i soldi dei lavoratori
- Il nuovo capitolo sociale del bilancio comunitario
- Sessione di sintesi della giornata

#### Conferenza di alto livello: IL LAVORO E LE SUE TUTELE VERSO UN'ECONOMIA VERDE E CIRCOLARE

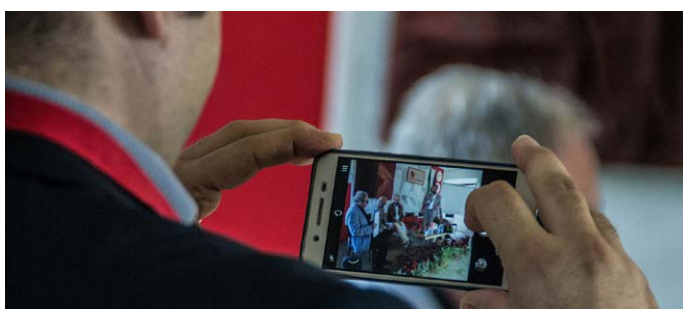
#### Conferenza di alto livello: FINANZIARE GLI SDGS: IL RUOLO DEGLI ATTORI PUBBLICI E PRIVATI

### Sabato 13 luglio

10.00-13.00

#### Modulo 4: IMPRESE MULTINAZIONALI. CONTRATTAZIONE E PARTECIPAZIONE

- I comitati aziendali europei
- Modelli di partecipazione in Europa
- La contrattazione transnazionale con le imprese multinazionali, attualità e prospettive
- Sessione finale di scambio e valutazione del corso



### DIREZIONE DELLA SCUOLA E DOCENTI

**Gianni Arrigo** è professore di Diritto del Lavoro e avvocato. È autore di vari saggi e monografie in materia di diritto del lavoro e sindacale. È autore del manuale di "Diritto del lavoro dell'Unione europea" (PM Edizioni, 2018) e co-autore dei volumi: "Tecniche legislative e politiche del lavoro" (Ed. scientifica, Napoli 2016) e "International Labour Law Handbook from A to Z" (Giappichelli, Torino, 2017).

**Marco Cilento** è Dottore di ricerca in diritto del lavoro. Dal 2001 ha svolto diversi incarichi presso le organizzazioni sindacali europee. Negli anni recenti si è impegnato per la costruzione di un modello di sviluppo economico europeo in armonia con il progresso sociale. Ha elaborato proposte per lo sviluppo della contrattazione collettiva transnazionale. Autore di numerosi studi in materia di diritto del lavoro ha curato il volume I Percorsi della solidarietà, Lavoro Mercato e diritti nell'Unione europea, Edizioni Lavoro, Roma 2009 (premio Libro Europeo Aldo Manuzio 2009) e co-autore del saggio Tecniche legislative e politiche del lavoro, Editoriale scientifica, Napoli 2016.

**Enrico Limardo**, dal 2008 è Direttore della Fondazione Consulenti per il Lavoro. È stato ricercatore presso alcuni importanti Centri studi. Autore di vari saggi pubblicati su riviste scientifiche e atti congressuali, dedicati al diritto del lavoro e alle politiche del lavoro. È autore del volume "Diritti fondamentali e coesione economica e sociale. L'azione dei Fondi Strutturali" (Roma, 2007) e coautore di "Tecniche legislative e politiche del lavoro" (Ed. scientifica, Napoli 2016).

### INCONTRI CON

**Luca Visentini** è il Segretario Generale della Confederazione Europea dei Sindacati (CES).

**Stefania Rossi**, Dirigente Area Lavoro, Welfare, Capitale umano di Confindustria. Componente del Consiglio di amministrazione di Eurofound.

**Vincenzo Silvestri**, Presidente Fondazione Lavoro.

**Susanna Camusso**, responsabile dipartimento internazionale della Confederazione CGIL

**Cristina Cofacci** è manager dell'ENEL per il diritto del lavoro e delle relazioni industriali. Negozia e gestisce il comitato aziendale europeo e l'accordo sindacale mondiale del gruppo.

**Enrico Somaglia**, Avvocato è nel leader-team della Federazione sindacale europea dell'industria alimentare, l'agricoltura e il turismo (EFFAT) e responsabile per i comitati aziendali europei e le imprese multinazionali.

**Jacopo Schettini Gherardini**, economista, direttore ufficio studi dell'agenzia di rating Standard Ethics

Altri incontri saranno programmati secondo le disponibilità di chi partecipa al Festival Luci sul Lavoro

La partecipazione è gratuita e soggetta ad iscrizione preventiva inviando il formulario di iscrizione all'indirizzo [scuolarelazioniindustriali@lucisullavoro.org](mailto:scuolarelazioniindustriali@lucisullavoro.org)

Per chi necessita di alloggio a Montepulciano l'organizzazione del Festival offre tariffe con hotel convenzionati 3 o 4 stelle

[www.lucisullavoro.org](http://www.lucisullavoro.org)

# LUCI SUL LAVORO

Montepulciano (SI)

